

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和3年3月公表）

（令和2年4月1日現在）

管理職の女性割合	令和2年
	30.5%

年次有給休暇の取得状況 （平均取得日数）	令和2年
	12.8日

年次有給休暇の年間取得目標「5日未満」の職員数	令和2年
	16人

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和3年3月公表）

1、採用した女性職員の割合	令和2年度
一般事務職	50%
技術職	0%
保育士・幼稚園教諭	100%
消防職	0%
給食調理員	100%
医師・医療技師	0%
看護師	100%

（令和2年4月1日現在）

2、職員の女性割合	令和2年度
一般事務職	36.9%
技術職	2.1%
保育士・幼稚園教諭	93.0%
消防職	2.4%
労務職	77.0%
医療職	77.7%

（令和2年4月1日現在）

4、各役職段階の職員の女性割合	令和2年度
本庁係長相当職	42.20%
本庁課長補佐相当職	39.80%
本庁課長相当職	38.20%
本庁部局長・次長相当職	11.10%