



令和4年4月1日付 人事異動について

亀山市は、令和4年4月1日付けで定期人事異動を行います。異動総数は、243人となっており、組織・機構改革の実施により、例年よりやや大きい規模の異動となっております。

今回の人事異動における基本方針でございますが、まず1点目としては、組織・機構改革により第2次亀山市総合計画に掲げる各施策を着実に推進し、市民サービスが向上する組織体制と人員配置とします。特に、行政課題や緊急課題に対応するため新たな課・室及びグループを設置し、第2次総合計画に掲げる各施策を着実に推進するための組織体制とします。具体的には、政策部に交通政策グループ、DX・行革推進室、市民文化部に人権・ダイバーシティグループ、健康福祉部に健康都市推進グループと母子保健グループ、建設部に河川流域グループを新たに設置します。

2点目としては、新図書館整備事業の推進、JR亀山駅周辺整備事業の推進、更には消防行政の広域化など、市の重要政策を確実に遂行するため、定年退職者の勤務延長を実施するとともに、行政経験の豊かな再任用職員の人材活用を図ります。

3点目としては、組織の活性化を図るため、管理職等への若手職員や女性職員の積極的な登用を図ります。

4点目としては、国との人事交流、三重県等への研修派遣を継続的に実施するとともに、人材育成基本方針に基づきキャリア意識の醸成のため計画的なジョブ・ローテーションを行い、人材の育成と組織の活性化を図ります。

なお、人事異動の詳細につきましては、お手元の資料のとおりでございますので、ご覧いただきたいと存じます。