

議案第 6 5 号

亀山市職員給与条例の一部改正について

亀山市職員給与条例の一部を別紙のとおり改正する。

令和 5 年 1 1 月 2 4 日 提出

亀山市長 櫻 井 義 之

別 紙

亀山市職員給与条例の一部を改正する条例

提案理由

条例の改正について、地方自治法第 9 6 条第 1 項第 1 号の規定により議会の議決を求める。

亀山市条例第 号

亀山市職員給与条例の一部を改正する条例

第1条 亀山市職員給与条例（平成17年亀山市条例第43号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前欄に掲げる規定の下線を付した部分（以下「改正部分」という。）及び同表の改正後欄に掲げる規定の下線を付した部分（以下「改正後部分」という。）については、次のとおりとする。

- (1) 改正部分及びこれに対応する改正後部分が存在するときは、当該改正部分を当該改正後部分に改める。
- (2) 改正部分に対応する改正後部分が存在しないときは、当該改正部分を削る。
- (3) 改正後部分に対応する改正部分が存在しないときは、当該改正後部分を加える。

| 改正後 | 改正前 |
|---|--|
| (期末手当) 第44条 [略] 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、 <u>6月に支給する場合には100分の120、12月に支給する場合には100分の125</u> を乗じて得た額に、 基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 [(1)～(4) 略] 3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の120」とあるのは「 <u>100分の67.5</u> 」、「 <u>100分の</u> | (期末手当) 第44条 [略] 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に 100分の120を乗じて得た額に、 基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 [(1)～(4) 略] 3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の120」とあるのは「100分の67.5」とする。 |

125』とあるのは「100分の70」

とする。

[4～6 略]

(勤勉手当)

第47条 [略]

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、6月に支給する場合には100分の100、12月に支給する場合には100分の105を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、6月に支給する場合には100分の

[4～6 略]

(勤勉手当)

第47条 [略]

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の100を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の47.5を乗じて得た額

47. 5、12月に支給する場合には100分の50を乗じて得た額の総額

[3～5 略]

附 則

[項を削る。]

(定年の引上げに伴う給与に関する特例措置)

1 1 当分の間、職員の給料月額は、当該職員が60歳に達した日における最初の4月1日（附則第13項において「特定日」という。）以後、当該職員に適用される給料表の給料月額のうち、

の総額

[3～5 略]

附 則

(新型コロナウイルス感染症にり患している者等に対して行う業務等に従事した職員に支給する防疫手当の特例)

1 1 職員が、市長が定める期間に、新型コロナウイルス感染症（病原体がベータコロナウイルス属のコロナウイルス（令和2年1月に、中華人民共和国から世界保健機関に対して、人に伝染する能力を有することが新たに報告されたものに限る。）であるものに限る。）にり患している者又はその疑いのある者に対して行う業務その他市長がこれに準ずると認める業務に従事したときに支給する防疫手当の額は、第50条第1項の規定にかかわらず、4,000円の範囲内において市長が定める。

(定年の引上げに伴う給与に関する特例措置)

1 2 当分の間、職員の給料月額は、当該職員が60歳に達した日における最初の4月1日（附則第14項において「特定日」という。）以後、当該職員に適用される給料表の給料月額のうち、

第4条の規定により当該職員の属する職員の級及び規則で定められるところにより当該職員の受ける号給に応じた額に100分の70を乗じて得た額（当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。）とする。

1 2 [略]

1 3 法第28条の2第4項に規定する他の職への降任等された職員であつて、当該他の職への降任等された日（以下この項及び附則第15項において「異動日」という。）の前日から引き続き同一の給料表の適用を受ける職員のうち、特定日に附則第11項の規定により当該職員の受ける給料月額（以下この項において「特定日給料月額」という。）が異動日の前日に当該職員が受けていた給料月額に100分の70を乗じて得た額（当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。以下この項において「基礎給料月額」という。）に達しないこととなる職員（規則で定める職員を除く。）には、当分の間、特定日以後、

第4条の規定により当該職員の属する職員の級及び規則で定められるところにより当該職員の受ける号給に応じた額に100分の70を乗じて得た額（当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。）とする。

1 3 [略]

1 4 法第28条の2第4項に規定する他の職への降任等された職員であつて、当該他の職への降任等された日（以下この項及び附則第16項において「異動日」という。）の前日から引き続き同一の給料表の適用を受ける職員のうち、特定日に附則第12項の規定により当該職員の受ける給料月額（以下この項において「特定日給料月額」という。）が異動日の前日に当該職員が受けていた給料月額に100分の70を乗じて得た額（当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。以下この項において「基礎給料月額」という。）に達しないこととなる職員（規則で定める職員を除く。）には、当分の間、特定日以後、

附則第11項の規定により当該職員の受ける給料月額のほか、基礎給料月額と特定日給料月額との差額に相当する額を給料として支給する。

14 [略]

15 異動日の前日から引き続き給料表の適用を受ける職員（附則第11項の規定の適用を受ける職員に限り、附則第13項に規定する職員を除く。）であって、同項の規定による給料を支給される職員と権衡上必要があると認められる職員には、当分の間、当該職員の受ける給料月額のほか、規則で定めるところにより、前2項の規定により準じて算出した額を給料として支給する。

16 附則第13項又は前項の規定による給料を支給される職員以外の附則第11項の規定を受ける職員であって、任用の事情を考慮して当該給料を支給される職員との権衡上必要があると認められる職員には、当分の間、当該職員の受ける給料月額のほか、規則で定めるところにより、前3項の規定に準じて算出した額を給料として支給する。

17 附則第13項又は前2項の規定による給料を支給される職員に対する第44条第5項（第47条第4項において準用する場合を含む。）の規定の適

附則第12項の規定により当該職員の受ける給料月額のほか、基礎給料月額と特定日給料月額との差額に相当する額を給料として支給する。

15 [略]

16 異動日の前日から引き続き給料表の適用を受ける職員（附則第12項の規定の適用を受ける職員に限り、附則第14項に規定する職員を除く。）であって、同項の規定による給料を支給される職員と権衡上必要があると認められる職員には、当分の間、当該職員の受ける給料月額のほか、規則で定めるところにより、前2項の規定により準じて算出した額を給料として支給する。

17 附則第14項又は前項の規定による給料を支給される職員以外の附則第12項の規定を受ける職員であって、任用の事情を考慮して当該給料を支給される職員との権衡上必要があると認められる職員には、当分の間、当該職員の受ける給料月額のほか、規則で定めるところにより、前3項の規定に準じて算出した額を給料として支給する。

18 附則第14項又は前2項の規定による給料を支給される職員に対する第44条第5項（第47条第4項において準用する場合を含む。）の規定の適

| | |
|--|--|
| 用については、これらの規定中「給料月額」とあるのは、「給料月額と <u>附則第13項、第15項又は第16項</u> の規定による給料の額との合計額」とする。 | 用については、これらの規定中「給料月額」とあるのは、「給料月額と <u>附則第14項、第16項又は第17項</u> の規定による給料の額との合計額」とする。 |
| <u>18 附則第11項</u> の規定の適用を受ける職員には、同項の規定の適用により給料月額が異動することとなった旨の通知を行うものとする。 | <u>19 附則第12項</u> の規定の適用を受ける職員には、同項の規定の適用により給料月額が異動することとなった旨の通知を行うものとする。 |
| <u>19 附則第11項</u> から前項までに定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は規則で定める。 | <u>20 附則第12項</u> から前項までに定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は規則で定める。 |
| 備考 表中の [] の記載は注記である。 | |

別表を次のように改める。

別表（第4条関係）

行政職給料表(一)

(単位：円)

| 職員の区分 | 職務の級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 |
|------------------------------------|------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 号給 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 定年前再 任用短時 間勤務職 員以外の 職員 | 1 | 162,100 | 208,000 | 240,900 | 271,600 | 295,400 | 323,100 | 365,500 | 410,300 |
| | 2 | 163,200 | 209,700 | 242,400 | 273,200 | 297,500 | 325,300 | 368,100 | 412,700 |
| | 3 | 164,400 | 211,400 | 243,800 | 274,700 | 299,500 | 327,500 | 370,500 | 415,200 |
| | 4 | 165,500 | 212,900 | 245,200 | 276,300 | 301,400 | 329,500 | 372,900 | 417,600 |
| | 5 | 166,600 | 214,400 | 246,400 | 277,800 | 303,200 | 331,500 | 374,800 | 419,500 |
| | 6 | 167,700 | 216,200 | 248,000 | 279,500 | 305,000 | 333,500 | 377,300 | 421,600 |
| | 7 | 168,800 | 217,900 | 249,500 | 281,300 | 306,600 | 335,400 | 379,600 | 423,700 |
| | 8 | 169,900 | 219,600 | 250,900 | 283,100 | 308,200 | 337,300 | 382,100 | 425,900 |
| | 9 | 170,900 | 221,100 | 252,000 | 284,800 | 309,800 | 339,200 | 384,500 | 427,800 |
| | 10 | 172,300 | 222,600 | 253,400 | 286,700 | 312,000 | 341,200 | 387,100 | 429,900 |
| | 11 | 173,600 | 224,100 | 254,900 | 288,500 | 314,200 | 343,200 | 389,700 | 432,000 |
| | 12 | 174,900 | 225,600 | 256,200 | 290,300 | 316,200 | 345,200 | 392,300 | 433,900 |
| | 13 | 176,100 | 226,800 | 257,500 | 292,100 | 318,200 | 347,000 | 394,600 | 435,600 |
| | 14 | 177,600 | 228,200 | 258,700 | 293,700 | 320,200 | 349,000 | 396,900 | 437,400 |
| | 15 | 179,100 | 229,600 | 259,900 | 295,100 | 322,100 | 350,900 | 399,100 | 439,300 |

| | | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 16 | 180,700 | 231,000 | 261,100 | 296,500 | 324,000 | 352,800 | 401,400 | 441,200 |
| 17 | 181,800 | 232,400 | 262,300 | 298,000 | 325,900 | 354,500 | 403,200 | 443,000 |
| 18 | 183,200 | 234,000 | 263,600 | 300,000 | 327,900 | 356,500 | 405,100 | 444,800 |
| 19 | 184,600 | 235,500 | 264,900 | 302,000 | 329,800 | 358,300 | 407,000 | 446,600 |
| 20 | 186,000 | 236,900 | 266,200 | 303,800 | 331,700 | 360,200 | 408,800 | 448,300 |
| 21 | 187,300 | 238,100 | 267,600 | 305,500 | 333,400 | 362,100 | 410,600 | 450,100 |
| 22 | 189,600 | 239,700 | 269,100 | 307,400 | 335,400 | 364,000 | 412,400 | 451,600 |
| 23 | 191,800 | 241,200 | 270,700 | 309,300 | 337,400 | 365,900 | 414,200 | 453,000 |
| 24 | 194,000 | 242,600 | 272,200 | 311,100 | 339,300 | 367,800 | 416,000 | 454,500 |
| 25 | 196,200 | 243,600 | 273,800 | 312,800 | 340,700 | 369,700 | 417,600 | 455,900 |
| 26 | 197,900 | 245,100 | 275,500 | 314,800 | 342,600 | 371,600 | 419,100 | 457,200 |
| 27 | 199,400 | 246,400 | 277,100 | 316,800 | 344,500 | 373,500 | 420,600 | 458,500 |
| 28 | 200,900 | 247,600 | 278,700 | 318,700 | 346,400 | 375,400 | 422,100 | 459,700 |
| 29 | 202,400 | 248,700 | 280,300 | 320,400 | 348,000 | 376,900 | 423,600 | 460,700 |
| 30 | 203,800 | 249,700 | 281,800 | 322,400 | 349,900 | 378,700 | 424,900 | 461,400 |
| 31 | 205,200 | 250,600 | 283,300 | 324,400 | 351,700 | 380,500 | 426,200 | 462,200 |
| 32 | 206,600 | 251,500 | 284,800 | 326,400 | 353,500 | 382,100 | 427,400 | 462,900 |
| 33 | 208,000 | 252,400 | 285,900 | 327,600 | 355,300 | 383,800 | 428,600 | 463,600 |
| 34 | 209,300 | 253,300 | 287,500 | 329,600 | 357,100 | 385,200 | 429,900 | 464,400 |
| 35 | 210,600 | 254,100 | 289,000 | 331,500 | 358,800 | 386,600 | 431,200 | 465,100 |
| 36 | 211,900 | 254,900 | 290,500 | 333,500 | 360,500 | 388,000 | 432,400 | 465,700 |
| 37 | 213,200 | 255,600 | 291,900 | 335,400 | 361,900 | 389,400 | 433,600 | 466,200 |
| 38 | 214,400 | 256,700 | 293,500 | 337,300 | 363,200 | 390,600 | 434,400 | 466,800 |
| 39 | 215,600 | 257,900 | 295,100 | 339,200 | 364,500 | 391,800 | 435,200 | 467,400 |
| 40 | 216,700 | 259,000 | 296,700 | 341,100 | 365,900 | 392,800 | 436,000 | 468,000 |
| 41 | 217,800 | 260,200 | 298,200 | 342,900 | 367,000 | 393,900 | 436,600 | 468,500 |
| 42 | 218,900 | 261,400 | 299,800 | 344,800 | 367,900 | 395,100 | 437,300 | 469,000 |
| 43 | 219,900 | 262,500 | 301,300 | 346,600 | 368,900 | 396,200 | 438,000 | 469,400 |
| 44 | 220,900 | 263,600 | 302,800 | 348,400 | 370,000 | 397,300 | 438,700 | 469,700 |
| 45 | 221,800 | 264,700 | 304,400 | 349,900 | 370,800 | 398,000 | 439,500 | 470,000 |
| 46 | 222,700 | 265,800 | 306,000 | 351,300 | 371,700 | 398,700 | 440,300 | |
| 47 | 223,600 | 266,900 | 307,600 | 352,700 | 372,600 | 399,400 | 440,700 | |
| 48 | 224,500 | 267,900 | 309,100 | 354,200 | 373,400 | 400,100 | 441,400 | |
| 49 | 225,400 | 268,900 | 310,000 | 355,700 | 374,200 | 400,700 | 441,900 | |
| 50 | 226,300 | 269,900 | 311,500 | 356,500 | 375,000 | 401,300 | 442,300 | |
| 51 | 227,200 | 270,900 | 313,000 | 357,500 | 375,800 | 401,800 | 442,700 | |
| 52 | 228,100 | 271,800 | 314,600 | 358,500 | 376,500 | 402,200 | 443,100 | |
| 53 | 228,900 | 272,700 | 316,200 | 359,400 | 377,200 | 402,600 | 443,500 | |
| 54 | 229,800 | 273,600 | 317,800 | 360,500 | 377,900 | 402,900 | 443,900 | |
| 55 | 230,700 | 274,500 | 319,300 | 361,400 | 378,600 | 403,200 | 444,300 | |

| | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 56 | 231,500 | 275,400 | 320,800 | 362,400 | 379,300 | 403,500 | 444,600 |
| 57 | 231,800 | 276,300 | 322,200 | 363,300 | 379,800 | 403,800 | 444,900 |
| 58 | 232,600 | 277,200 | 323,400 | 364,000 | 380,400 | 404,100 | 445,300 |
| 59 | 233,300 | 278,100 | 324,500 | 364,700 | 381,000 | 404,400 | 445,600 |
| 60 | 233,900 | 279,000 | 325,600 | 365,300 | 381,700 | 404,700 | 445,900 |
| 61 | 234,500 | 280,000 | 326,300 | 365,700 | 382,100 | 405,000 | 446,200 |
| 62 | 235,200 | 281,000 | 327,200 | 366,300 | 382,800 | 405,300 | |
| 63 | 235,800 | 281,900 | 328,000 | 367,000 | 383,400 | 405,600 | |
| 64 | 236,300 | 282,800 | 328,800 | 367,700 | 384,000 | 405,900 | |
| 65 | 236,800 | 283,300 | 329,600 | 368,000 | 384,400 | 406,200 | |
| 66 | 237,300 | 284,000 | 330,000 | 368,700 | 385,000 | 406,500 | |
| 67 | 237,800 | 284,700 | 330,600 | 369,400 | 385,600 | 406,800 | |
| 68 | 238,400 | 285,600 | 331,300 | 370,000 | 386,200 | 407,100 | |
| 69 | 238,900 | 286,600 | 332,100 | 370,300 | 386,600 | 407,300 | |
| 70 | 239,400 | 287,400 | 332,800 | 370,900 | 387,100 | 407,600 | |
| 71 | 239,900 | 288,200 | 333,500 | 371,600 | 387,600 | 407,900 | |
| 72 | 240,400 | 289,000 | 334,100 | 372,200 | 388,200 | 408,100 | |
| 73 | 240,900 | 289,700 | 334,600 | 372,500 | 388,500 | 408,300 | |
| 74 | 241,400 | 290,200 | 335,200 | 373,100 | 388,900 | 408,600 | |
| 75 | 241,800 | 290,600 | 335,700 | 373,800 | 389,300 | 408,900 | |
| 76 | 242,300 | 291,000 | 336,300 | 374,400 | 389,700 | 409,100 | |
| 77 | 242,800 | 291,200 | 336,600 | 374,800 | 390,000 | 409,300 | |
| 78 | 243,300 | 291,500 | 337,100 | 375,300 | 390,300 | 409,600 | |
| 79 | 243,800 | 291,700 | 337,500 | 375,900 | 390,600 | 409,900 | |
| 80 | 244,300 | 292,000 | 337,900 | 376,400 | 390,800 | 410,100 | |
| 81 | 244,700 | 292,200 | 338,300 | 376,900 | 391,000 | 410,300 | |
| 82 | 245,200 | 292,400 | 338,800 | 377,500 | 391,300 | 410,600 | |
| 83 | 245,600 | 292,700 | 339,300 | 378,000 | 391,600 | 410,900 | |
| 84 | 246,000 | 292,900 | 339,800 | 378,300 | 391,800 | 411,100 | |
| 85 | 246,400 | 293,200 | 340,100 | 378,700 | 392,000 | 411,300 | |
| 86 | 246,800 | 293,500 | 340,500 | 379,200 | 392,300 | | |
| 87 | 247,200 | 293,800 | 341,000 | 379,600 | 392,600 | | |
| 88 | 247,600 | 294,100 | 341,400 | 380,000 | 392,800 | | |
| 89 | 248,000 | 294,400 | 341,700 | 380,400 | 393,000 | | |
| 90 | 248,500 | 294,800 | 342,100 | 380,900 | 393,300 | | |
| 91 | 248,800 | 295,100 | 342,600 | 381,300 | 393,600 | | |
| 92 | 249,100 | 295,500 | 343,000 | 381,700 | 393,800 | | |
| 93 | 249,400 | 295,700 | 343,200 | 382,000 | 394,000 | | |
| 94 | | 295,900 | 343,600 | | | | |
| 95 | | 296,200 | 344,100 | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---------------------------|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 96 | | 296,600 | 344,500 | | | | | | |
| 97 | | 296,800 | 344,700 | | | | | | |
| 98 | | 297,100 | 345,100 | | | | | | |
| 99 | | 297,500 | 345,500 | | | | | | |
| 100 | | 297,900 | 345,800 | | | | | | |
| 101 | | 298,100 | 346,100 | | | | | | |
| 102 | | 298,400 | 346,500 | | | | | | |
| 103 | | 298,800 | 346,900 | | | | | | |
| 104 | | 299,100 | 347,300 | | | | | | |
| 105 | | 299,300 | 347,800 | | | | | | |
| 106 | | 299,600 | 348,200 | | | | | | |
| 107 | | 300,000 | 348,600 | | | | | | |
| 108 | | 300,300 | 349,000 | | | | | | |
| 109 | | 300,500 | 349,500 | | | | | | |
| 110 | | 300,900 | 349,900 | | | | | | |
| 111 | | 301,300 | 350,200 | | | | | | |
| 112 | | 301,600 | 350,500 | | | | | | |
| 113 | | 301,800 | 351,000 | | | | | | |
| 114 | | 302,000 | | | | | | | |
| 115 | | 302,300 | | | | | | | |
| 116 | | 302,700 | | | | | | | |
| 117 | | 302,900 | | | | | | | |
| 118 | | 303,100 | | | | | | | |
| 119 | | 303,400 | | | | | | | |
| 120 | | 303,700 | | | | | | | |
| 121 | | 304,100 | | | | | | | |
| 122 | | 304,300 | | | | | | | |
| 123 | | 304,600 | | | | | | | |
| 124 | | 304,900 | | | | | | | |
| 125 | | 305,200 | | | | | | | |
| 定年前再 任用短時 間勤務職 員 | | 188,700 | 216,200 | 256,200 | 275,600 | 290,700 | 316,200 | 358,000 | 391,200 |

備考 この表は、第11条に規定する職員以外の職員に適用する。

第2条 亀山市職員給与条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前欄に掲げる規定の下線を付した部分をこれに対応する改正後欄に掲げる規定の下線を付した部分のように改める。

| 改正後 | 改正前 |
|--|--|
| <p>(期末手当)</p> <p>第44条 [略]</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に <u>100分の122.5</u> を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>[(1) ~ (4) 略]</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは、「<u>100分の68.75</u>」とする。</p> <p>[4~6 略]</p> | <p>(期末手当)</p> <p>第44条 [略]</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の120</u>、<u>12月に支給する場合には100分の125</u> を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>[(1) ~ (4) 略]</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の120</u>」とあるのは「<u>100分の67.5</u>」、<u>「100分の125」</u>とあるのは「<u>100分の70</u>」とする。</p> <p>[4~6 略]</p> |
| <p>(勤勉手当)</p> <p>第47条 [略]</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、当該各号に定める額を超えてはならない。</p> | <p>(勤勉手当)</p> <p>第47条 [略]</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、当該各号に定める額を超えてはならない。</p> |

| | |
|--|--|
| <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の102.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の48.75</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>[3～5 略]</p> | <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、<u>6月に支給する場合には100分の100、12月に支給する場合には100分の105</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の47.5、12月に支給する場合には100分の50</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>[3～5 略]</p> |
| <p>備考 表中の [] の記載は注記である。</p> | |

附 則

(施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和6年4月1日から施行する。
- 2 次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から適用する。
 - (1) 第1条の規定による改正後の亀山市職員給与条例（以下「改正後の給与条例」という。）別表の規定 令和5年4月1日
 - (2) 改正後の給与条例第44条及び第47条の規定 令和5年12月1日

(令和5年4月1日から施行日の前日までの間における異動者の号給)

- 3 令和5年4月1日から第1条の規定の施行の日(次項において「施行日」という。)の前日までの間において、第1条の規定による改正前の亀山市職員給与条例(次項及び第5項において「改正前の給与条例」という。)別表の規定により、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号給に異動のあった職員のうち、市長の定める職員の、改正後の給与条例別表の規定による当該適用又は異動の日における号給は、市長の定めるところによる。

(施行日から令和6年3月31日までの間における異動者の号給の調整)

- 4 施行日から令和6年3月31日までの間において、改正後の給与条例別表の規定により、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号給に異動のあった職員の当該適用又は異動の日における号給については、当該適用又は異動について、まず改正前の給与条例別表の規定が適用され、次いで当該適用又は異動の日から改正後の給与条例別表の規定が適用されるものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、市長の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(給与の内払)

- 5 改正後の給与条例の規定を適用する場合には、改正前の給与条例の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与条例の規定による給与の内払とみなす。

(亀山市職員退職手当支給条例の一部改正)

- 6 亀山市職員退職手当支給条例(平成17年亀山市条例第46号)の一部を次のように改正する。

次の表の改正前欄に掲げる規定の下線を付した部分をこれに対応する改正後欄に掲げる規定の下線を付した部分のように改める。

| 改正後 | 改正前 |
|--|--|
| 附 則 18 亀山市職員給与条例 <u>附則第11項</u> の規定による職員の給料月額の改定は、 給料月額の減額改定に該当しないもの | 附 則 18 亀山市職員給与条例 <u>附則第12項</u> の規定による職員の給料月額の改定は、 給料月額の減額改定に該当しないもの |

とする。

とする。