資料1　P45・46 の差し替え資料

3　成果指標・モニタリング指標一覧

（1）成果指標

計画期間内の達成に向け、基本目標ごとに具体的な到達点を示す成果指標を設定します。

目標値には、中間見直し時に達成状況を測る「中期目標値」と、計画最終年度における到達をめざす「計画目標値」を位置づけ、毎年度の進捗確認および中間見直しの主要な判断基準とします。

基本目標1　男女の人権尊重と多様性保障の推進

項目名	現状値（R7）	目標値		設定の趣旨
		中期目標値	計画目標値	
「男女共同参画社会」という言葉の認知度	54.0%	65%（R12）	70%（R17）	男女共同参画の取組の前提となる基礎知識・概念の浸透度を把握し、啓発・情報発信の成果を測る。
固定的性別役割分担意識について「同感しない」と答えた人の割合	64.7%	75%（R12）	80%（R17）	意識改革の中心成果として、固定観念の緩和・解消の到達度を把握する。
DV防止法認知度★●	58.7%	65%（R12）	70%（R17）	暴力の未然防止と早期相談の前提となる「制度の認知」を成果として捉え、周知・教育の到達度を測る。
男性のうち、子育てに関する地域活動に参加したことがある人の割合	40.0%	45%（R12）	50%（R17）	男性の家庭・地域参画の広がりを成果として捉え、役割分担の見直しや共育て促進の到達度を測る。

基本目標2　ジェンダーギャップ解消と女性活躍の推進

項目名		現状値（R7）	目標値		設定の趣旨
			中期目標値	計画目標値	
各種審議会等における女性の登用率		35.9%	40%（R13）	45%（R18）	政策・方針決定過程における女性参画の拡大を、最も直接的に示す成果指標として到達度を測る。
マタニティ・ハラスメント及びパタニティ・ハラスメントの認知度◆●	マタハラ	68.5%	80%（R12）	85%（R17）	相談・予防の入口となる認知の広がりを成果として測り、職場のハラスメント防止施策の浸透度を把握する。
	パタハラ	33.0%	40%（R12）	45%（R17）	

基本目標3　誰もがウェルビーイングを感じられる男女共同参画の推進

項目名		現状値（R7）	目標値		設定の趣旨
			中期目標値	計画目標値	
健康診断受診したと回答した人の割合（男女別）●	男性	85.5%	90%（R12）	95%（R17）	男女別の受診率の差が大きいことから、男女別の健康診断受診状況を把握し、受診行動の差の解消と予防・早期発見に向けた取組の効果を測る。
	女性	76.3%	80%（R12）	85%（R17）	
「ワーク・ライフ・バランス」という言葉の認知度◆●		62.8%	70%（R12）	80%（R17）	ワーク・ライフ・バランス推進の前提となる認知の到達度を測り、市民への啓発の成果を把握する。
ワーク・ライフ・バランスに積極的な取組を行う事業所数◆●		8社	10社（R13）	15社（R18）	企業の行動変容を成果として捉え、地域全体のワーク・ライフ・バランス推進の到達度を測る。
市職員に対する男女共同参画に関する啓発・研修等の実施数		1回	1回以上（R13）	1回以上（R18）	市役所の推進力を成果として測り、全庁的浸透の到達度を把握する。

◆…女性活躍推進法第6条第2項に基づく市町村推進計画にかかる目標値又はモニタリング指標
★…DV防止法第2条の3第3項に基づく市町村基本計画にかかる目標値
●…女性支援新法第8条第3項に基づく市町村基本計画にかかる目標値又はモニタリング指標

（2）モニタリング指標

施策の効果や社会状況の変化を把握するため、継続的に測定・観測する指標として、基本目標ごとにモニタリング指標を設定します。

なお、毎年度の進捗度評価を行う際には、参考指標として管理します。

基本目標1 男女の人権尊重と多様性保障の推進

項目名	現状値（R7）	設定の趣旨
女性相談 DV相談件数★●	39 件	DV 被害の顕在化状況と相談窓口へのアクセス状況を継続観測し、支援の周知・早期介入の進捗や地域における安全確保の課題を把握する。
性的マイノリティに関する理解促進のための学習を行った市内小中学校の数	13／14校	学校現場での理解促進の取組実施状況を継続観測し、教育実装の広がりを把握する。
複合的な課題のある世帯の新規相談支援世帯数	71件	複合的な課題を抱える世帯が新たに相談支援につながった状況を継続観測し、支援の到達性を把握する。

基本目標2 ジェンダーギャップ解消と女性活躍の推進

項目名	現状値（R7）	設定の趣旨
市内全単位自治会長に占める女性の割合	8.43%	地域の意思決定層における女性参画の実態変化を継続観測し、地域分野の参画状況を把握する。
市内幼稚園・小中学校の単位PTA会長に占める女性の割合	33.3%	教育・家庭に関わる地域組織のリーダー層の男女バランスを継続観測し、参画の裾野を把握する。
本市における女性管理職の割合◆	38.2%	市役所での女性登用の進捗を継続観測し、組織内の構造的改善を把握する。
商工会議所加入企業のうち女性の経営者の割合◆	15.44%	企業分野における女性の意思決定層の状況を継続観測し、女性活躍の社会的広がりを把握する。
創業セミナーへの女性参加者数●	7人	起業支援策への女性のアクセス状況を継続観測し、機会提供の到達性と潜在ニーズを把握する。
認定農業者のうち家族経営協定の締結者数◆	2件	農林業分野での経営参画・パートナーシップの進捗を継続観測し、分野特性に応じた男女共同参画を把握する。

基本目標3 誰もがウェルビーイングを感じられる男女共同参画の推進

項目名		現状値（R7）	設定の趣旨
女性特有のがん検診受診率●	子宮がん	20.7%	健康支援施策の効果や受診環境の変化を継続観測し、重点健康課題の動向を把握する。
	乳がん	29.0%	
成人の週１回以上のスポーツ実施率	男性	60.5%	運動・スポーツ実施の状況を継続観測し、参加しやすい機会・環境づくりの進捗を把握する。
	女性	55.5%	
市男性職員の育児休業取得率◆		83.3%	男性の育児参画と職場環境改善の進捗を継続観測し、模範的取組の定着状況を把握する。
市職員1人当たりの年次有給休暇の年間取得日数◆		13.8 日	働き方改革、ワーク・ライフ・バランス改善の状況を継続観測し、職場環境の変化を把握する。
安心して学べる体制づくりをしていると感じる保護者の割合		87.1%	学習環境・相談環境に対する受け止めを継続観測し、学校現場の安心確保の状況を把握する。
亀山市防災会議委員に占める女性の割合		4.0%	防災分野の意思決定に関わる会議体の構成における男女バランスを継続観測し、女性参画の状況を把握する。

◆…女性活躍推進法第6条第2項に基づく市町村推進計画にかかる目標値又はモニタリング指標
★…DV防止法第2条の3第3項に基づく市町村基本計画にかかる目標値
●…女性支援新法第8条第3項に基づく市町村基本計画にかかる目標値又はモニタリング指標