

亀山市水道事業企業職員障がい者活躍推進計画の実施状況

評価年度	令和 6 年度
目標に対する達成度	・採用に関すること 障がい者雇用の推進に関する理解を促進するため、毎年度、在籍する職員に対して障がい者雇用の理解を深める研修等を行う。・・・実施回数 1 回 ・定着に関すること 目標設定なし
取組内容の実施状況	亀山市水道事業の全職員を対象として、障がい者雇用の推進に関する理解を促進するため、当計画についての研修を行った。 実施日：令和 7 年 3 月 2 7 日（木） 内容：障がい者活躍推進計画の概要説明・質疑応答