

事務事業評価シート

H28(標準事業)

① 基本事項	計画コード	事業名	部名	企画総務部	
	02040-1	研修派遣費	室名	人事情報室	
	施策体系	基本施策の大綱	06:行政経営	財	会計 一般会計
		基本施策	01:自立した行政経営の推進	務	款 総務費
		施策の方向	06:人材の育成	科	項 総務管理費
戦略プロジェクト			目	目 研修費	

② 目的・概要	対象	職員
	目的	平成23年度に策定した「亀山市職員長期研修計画」に基づき、職員のスキルアップを図るため、外部研修へ職員派遣を行い、人材育成を図る。
概要	<ul style="list-style-type: none"> ・市町村アカデミー ・自治大学校 ・青年の船 	

		27年度	28年度
①	名称	市町村アカデミー等派遣	
	補足	計画値	
		実績値	7
		単位	人
②	名称	自治大学校派遣	
	補足	計画値	
		実績値	2
		単位	人
③	名称		
	補足	計画値	
		実績値	
		単位	
④	名称		
	補足	計画値	
		実績値	
		単位	

年度計画		年度実績	
		・市町村アカデミー等派遣	6人
		・自治大学校派遣	2人
		・青年の船派遣	2人

		計画額	予算額	決算額				
④ 事業の計画・実績	事業費	事業費	2,187	1,581	人件費	総人件費 ①	1,465	
		国庫支出金				一般職員人件費 ②	1,465	平均給与額×③
		県支出金				所要人員 ③	0.20	
		地方債				臨時職員人件費 ④		
		その他	595	93		受益者負担額 ⑤		
		一般財源	1,592	1,488		受益者負担率	0.0%	⑤ / ⑥
		再掲	翌年度への繰越額	0				
	前年度からの繰越額	0						
	総人件費		①	1,465				
	総コスト		⑥	3,046				

⑤ 事業の評価	【事業の成果】	<ul style="list-style-type: none"> ・自治大学校や市町村アカデミーなどの専門研修を受講させることで、所属の業務に直結した知識を得るだけでなく、全国規模でのネットワーク形成ができるなど職員のスキルアップにつなげることができた。 ・自治大学校においては、職員のリーダー的存在としての意識・意欲の向上につなげることができた。 	総合判定
			B まずまず進んだ

⑤ 事業の評価	【反省点・課題】	市町村アカデミー派遣については、受講者及び該当部署のスキルアップはできたものの、市役所全体の職員のスキルアップにはつながっていない。
	【改善の方向性】	当事業を市役所全体の職員のスキルアップにつなげるよう、参加の促進や参加者から職場へのフィードバックの方法について検討する。

事業目的の妥当性: 適切	有効性: 適切	最終評価確認者: 人事情報室 草川 吉次
--------------	---------	----------------------