

事務事業評価シート

H27(標準事業)

① 基本事項	計画コード	事業名	部名	健康福祉部
	03009-2	地域団体支援事業(シルバー人材センター)	室名	高齢障がい支援室
	基本施策の大綱	04:生きがいを持てる福祉の展開	財会計	一般会計
	基本施策	04:高齢者の多様な生活スタイルの支援	務款	民生費
	施策の方向	03:高齢者の生きがいづくり活動の支援	科項	社会福祉費
戦略プロジェクト		目目	社会福祉総務費	

② 目的・概要	対象	公益社団法人 亀山市シルバー人材センター 他
	目的	公益社団法人亀山市シルバー人材センターに運営費補助金を交付することで、高齢者の就業機会を組織的に提供し、もって高齢者の生きがいの充実や社会参加の促進を図ることを目的とする。 福祉移送サービスを実施する。
概要		公益社団法人亀山市シルバー人材センターに対して運営費補助金を交付する。 全国及び三重県のシルバー人材センター連合会への会費を納入する。 北勢地区福祉有償運送運営協議会の負担金を納入する。

		27年度	28年度
①	名称	公益社団法人 亀山市シルバー人材センター契約金額	計画値
	補足	契約金額の前年度対比	実績値 99.3 %
②	名称	公益社団法人 亀山市シルバー人材センター決算額	計画値
	補足	経常収益計/経常費用計	実績値 100.8 %
③	名称		計画値
	補足		実績値 単位
④	名称		計画値
	補足		実績値 単位

年度計画				年度実績				
④ 事業の計画・実績					・公益社団法人亀山市シルバー人材センター運営費補助金 11,156,260円 ・公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会 賛助会員会費 50,000円 ・公益社団法人三重県シルバー人材センター連合会 賛助会員会費 50,000円 ・北勢地区福祉有償運送運営協議会負担金 5,000円			
	事業費	計画額	予算額	決算額	総人件費 ①	76	平均給与額×③	
	国庫支出金				一般職員人件費 ②	76		
	県支出金				所要人員 ③	0.01		
	地方債				臨時職員人件費 ④	0		
	その他				受益者負担額 ⑤	0		
	一般財源		11,405	11,262	受益者負担率	0.0%	⑤ / ⑥	
	再掲	翌年度への繰越額		0				
		前年度からの繰越額		0				
		総人件費		①	76			
	総コスト		⑥	11,338				

⑤ 事業の評価	【事業の成果】	シルバー人材センター運営費補助事業について、派遣事業や家事援助・生活支援事業を開始したこと等から収入が増加し、経営状態が好転した。また、平成26年度に補助対象項目を見直し補助方法を精算方式とし、当初の決定額と比較して発生した余剰金を返還させることとした結果、14万円あまりの返還となった。	総合判定 B まずまず進んだ
	【反省点・課題】	シルバー人材センター運営費補助事業について、定年年齢の延長や定年制の廃止などの労働政策の影響により、新規会員の入会年齢が高くなるとともに、入会者数が減少傾向にある。また、事業目的の達成のためにも、事業の拡充等経営の健全化を促していく必要がある。	
	【改善の方向性】	シルバー人材センター運営費補助事業について、新たな就業の開拓や新規会員の確保等により、自立した運営を促していく。	
事業目的の妥当性: 適切		有効性: 適切	最終評価確認者: 長寿健康づくり室長 駒谷 みどり