

亀山市単純労務職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する規則の一部を改正する規則をここに公布する。

平成26年12月24日

亀山市長 櫻井 義之

亀山市規則第32号

亀山市単純労務職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する規則の一部を改正する規則

亀山市単純労務職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する規則（平成17年亀山市条例第19号）の一部を次のように改正する。

別表第2を次のように改める。

別表第2（第3条関係）

行政職給料表（二）

（単位：円）

職員の区分	職務の級	1級	2級	3級	4級	5級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用職員以外の職員	1	123,900	175,000	197,000	249,500	281,000
	2	124,800	176,500	198,400	250,900	282,900
	3	125,800	178,000	199,800	252,200	284,700
	4	126,700	179,500	201,200	253,500	286,600
	5	127,700	180,900	202,600	254,600	288,500
	6	128,700	182,400	204,100	255,900	290,400
	7	129,700	183,900	205,500	257,200	292,200
	8	130,700	185,400	207,000	258,500	294,100
	9	131,500	186,900	208,500	259,600	295,800
	10	132,500	188,100	210,100	260,900	297,600
	11	133,500	189,400	211,700	262,200	299,400
	12	134,600	190,600	213,300	263,500	301,200
	13	135,400	192,000	214,700	264,600	302,800
	14	136,400	193,100	216,400	265,800	304,500
	15	137,400	194,300	218,100	267,000	306,200
	16	138,400	195,500	219,700	268,100	307,800

1 7	139,500	196,700	221,100	269,200	309,400
1 8	140,700	197,900	222,300	270,400	311,100
1 9	141,900	198,900	223,500	271,500	312,800
2 0	143,100	200,000	224,700	272,600	314,500
2 1	144,200	201,000	226,000	273,600	315,800
2 2	145,400	202,200	227,600	274,700	317,200
2 3	146,600	203,400	229,200	275,800	318,600
2 4	147,800	204,500	230,800	276,900	320,100
2 5	149,000	205,700	232,400	278,000	321,600
2 6	150,500	207,000	233,900	279,100	323,100
2 7	152,000	208,300	235,400	280,200	324,600
2 8	153,500	209,600	236,900	281,300	326,000
2 9	154,900	210,900	238,300	282,400	327,600
3 0	156,400	212,200	239,700	283,500	328,900
3 1	157,900	213,500	241,100	284,500	330,200
3 2	159,400	214,800	242,400	285,500	331,400
3 3	160,900	215,500	243,600	286,400	332,500
3 4	162,700	216,900	245,000	287,500	333,500
3 5	164,500	218,200	246,300	288,600	334,600
3 6	166,300	219,600	247,700	289,700	335,800
3 7	168,100	220,700	249,000	290,400	337,000
3 8	169,800	222,000	250,400	291,300	338,200
3 9	171,500	223,300	251,800	292,200	339,400
4 0	173,200	224,500	253,200	293,200	340,600
4 1	174,800	225,600	254,400	294,100	341,700
4 2	176,200	226,800	255,700	295,100	342,900
4 3	177,600	228,000	257,000	296,100	344,100
4 4	179,000	229,200	258,300	297,000	345,300
4 5	180,500	230,400	259,300	297,800	346,200
4 6	181,900	231,600	260,400	298,700	347,300
4 7	183,300	232,800	261,600	299,600	348,400
4 8	184,700	233,900	262,800	300,500	349,500
4 9	186,000	235,100	264,100	301,200	350,600
5 0	187,200	236,300	265,300	301,900	351,600
5 1	188,300	237,500	266,500	302,700	352,600
5 2	189,500	238,700	267,500	303,500	353,600
5 3	190,600	239,800	268,600	304,100	354,500
5 4	191,700	240,800	269,800	304,900	355,400
5 5	192,800	241,800	271,000	305,600	356,300
5 6	193,900	242,800	272,200	306,300	357,200
5 7	195,000	243,800	273,200	307,000	358,000
5 8	196,000	244,800	274,300	307,800	358,900
5 9	197,100	245,800	275,400	308,600	359,800
6 0	198,100	246,800	276,400	309,300	360,700
6 1	199,200	247,800	277,500	309,900	361,500
6 2	200,100	248,700	278,600	310,600	362,400
6 3	201,000	249,600	279,700	311,300	363,300
6 4	201,900	250,500	280,800	312,000	364,200
6 5	202,600	251,500	281,700	312,500	364,800

6 6	203,400	252,300	282,500	313,100	365,400
6 7	204,200	253,100	283,300	313,700	366,000
6 8	205,000	253,800	284,200	314,300	366,600
6 9	205,500	254,600	285,100	314,900	367,000
7 0	206,100	255,200	285,900	315,300	
7 1	206,500	255,800	286,700	315,800	
7 2	207,100	256,300	287,400	316,300	
7 3	207,700	256,600	288,200	316,600	
7 4	208,400	257,000	289,000	317,100	
7 5	209,100	257,500	289,800	317,600	
7 6	209,900	258,000	290,600	318,100	
7 7	210,200	258,600	291,200	318,300	
7 8	210,900	259,000	291,800	318,700	
7 9	211,600	259,500	292,300	319,100	
8 0	212,300	260,000	292,700	319,500	
8 1	213,000	260,300	293,100	319,900	
8 2	213,700	260,600	293,600	320,300	
8 3	214,400	260,900	294,100	320,700	
8 4	215,100	261,200	294,600	321,100	
8 5	215,800	261,400	295,000	321,400	
8 6	216,500	261,800	295,600	321,800	
8 7	217,200	262,100	296,200	322,200	
8 8	217,900	262,400	296,800	322,500	
8 9	218,400	262,600	297,100	322,800	
9 0	219,000	262,800	297,600	323,200	
9 1	219,600	263,200	298,100	323,500	
9 2	220,200	263,400	298,600	323,900	
9 3	220,600	263,700	299,000	324,100	
9 4	221,100	264,100	299,500	324,400	
9 5	221,600	264,500	300,000	324,700	
9 6	222,100	264,900	300,500	325,100	
9 7	222,700	265,100	300,800	325,400	
9 8	223,200	265,400	301,200	325,700	
9 9	223,700	265,600	301,700	326,000	
1 0 0	224,200	265,900	302,200	326,300	
1 0 1	224,800	266,200	302,600	326,600	
1 0 2	225,300	266,400	303,000		
1 0 3	225,900	266,700	303,400		
1 0 4	226,500	267,000	303,800		
1 0 5	226,900	267,200	304,100		
1 0 6	227,400	267,400	304,500		
1 0 7	227,900	267,700	304,900		
1 0 8	228,300	267,900	305,300		
1 0 9	228,500	268,200	305,600		
1 1 0	228,900	268,500	306,000		
1 1 1	229,400	268,800	306,400		
1 1 2	229,900	269,000	306,800		
1 1 3	230,300	269,200	307,000		
1 1 4	230,800	269,500	307,400		

115	231,300	269,700	307,800		
116	231,800	269,900	308,100		
117	232,100	270,200	308,400		
118	232,500	270,500	308,800		
119	232,900	270,800	309,100		
120	233,300	271,100	309,400		
121	233,700	271,200	309,600		
122		271,500	310,000		
123		271,800	310,300		
124		272,100	310,600		
125		272,200	310,800		
126		272,500	311,200		
127		272,800	311,500		
128		273,100	311,800		
129		273,200	312,000		
130		273,500	312,400		
131		273,800	312,800		
132		274,100	313,200		
133		274,200	313,400		
134		274,500			
135		274,800			
136		275,100			
137		275,200			
再任用職員	191,700	202,900	225,000	246,200	277,900

附 則

(施行期日等)

- この規則は、公布の日から施行し、改正後の亀山市単純労務職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する規則（以下「改正後の規則」という。）の規定は、平成26年4月1日から適用する。

（平成26年4月1日から施行日の前日までの間における異動者の号給）

- 平成26年4月1日からこの規則の施行の日（次項において「施行日」という。）の前日までの間において、改正前の亀山市単純労務職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する規則（以下「改正前の規則」という。）の規定により、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級

又はその受ける号給に異動のあった職員のうち、市長の定める職員の、改正後の規則の規定による当該適用又は異動の日における号給は、市長の定めるところによる。

(施行日から平成 27 年 3 月 31 日までの間における異動者の号給の調整)

- 3 施行日から平成 27 年 3 月 31 日までの間において、改正後の規則の規定により、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号給に異動のあった職員の当該適用又は異動の日における号給については、当該適用又は異動について、まず改正前の規則の規定が適用され、次いで当該適用又は異動の日から改正後の規則の規定が適用されるものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、市長の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(給与の内払)

- 4 改正後の規則の規定を適用する場合には、改正前の規則の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の規則の規定による給与の内払とみなす。